

# Uitkeringsreglement

## Vereniging VSE

Versie: ALV 2019  
Geldig vanaf 20 juni 2019

Status: vastgesteld op ALV  
19 juni 2019



Vereniging VSE  
Postbus 499  
8000 AL Zwolle

[vse@gbouw.nl](mailto:vse@gbouw.nl)  
[www.gkv-vse.nl](http://www.gkv-vse.nl)

038 427 04 55

## INHOUDSOPGAVE

Hoofdstuk 1: Introductie .....	3
Artikel 1: Introductie .....	3
Artikel 2: Begripsbepalingen .....	3
Artikel 3: Uitkeringen ingevolge dit reglement.....	4
Artikel 4: Voorbehoud & korting .....	4
Artikel 5: Indexering .....	4
Artikel 6: Wijze van aanvraag en uitkeren.....	5
Artikel 7: Inlichtingen .....	5
Hoofdstuk 2: Uitkering wegens leeftijd .....	5
Artikel 8: Uitkering wegens leeftijd .....	5
Artikel 9: Uitkeringsgrondslag .....	6
Artikel 10: Normtraktament .....	6
Artikel 11: Franchise .....	6
Artikel 12: Hoogte van de uitkering wegens leeftijd .....	6
Artikel 13: Ingang en einde van de uitkering wegens leeftijd.....	6
Artikel 14: Slaper .....	6
Hoofdstuk 3: Uitkeringen na overlijden .....	7
Artikel 15: Weduwe-uitkering .....	7
Artikel 16: Ingang en einde van de weduwe-uitkering.....	7
Artikel 17: Hoogte van de weduwe-uitkering .....	7
Artikel 18: Wezenuitkering .....	7
Artikel 19: Ingang en einde van de wezenuitkering .....	7
Artikel 20: Hoogte van de wezenuitkering .....	7
Hoofdstuk 4: Uitkering wegens arbeidsongeschiktheid .....	8
Artikel 21: Uitkering wegens arbeidsongeschiktheid .....	8
Artikel 22: Uitkeringsmogelijkheden .....	8
Artikel 23: Beoordeling van de mate van arbeidsongeschiktheid .....	8
Artikel 24: Ingang en einde van de uitkering.....	8
Artikel 25: Hoogte van de uitkering wegens arbeidsongeschiktheid .....	9
Artikel 26: (Her)keuring.....	9
Artikel 27: Kortingsregeling bij arbeidsongeschiktheid .....	9
Artikel 28: Inlichtingen bij arbeidsongeschiktheid .....	10
Hoofdstuk 5: Uitkeringen na echtscheiding .....	10
Artikel 29: Uitkeringsmogelijkheden .....	10
Artikel 30: Uitkering wegens leeftijd voor ex-echtgenoot .....	10
Artikel 31: Bijzondere weduwe-uitkering voor ex-echtgenoot .....	10
Artikel 32: Uitkering wegens leeftijd voor predikant of slaper na echtscheiding .....	11
Artikel 33: Wezen-uitkering .....	11
Hoofdstuk 6: Bijzondere bepalingen .....	11
Artikel 34: Einde van de uitkering.....	11
Artikel 35: Terugbetaling .....	11
Artikel 36: Bijzondere overeenkomst.....	11
Artikel 37: Bijzondere gevallen.....	11
Artikel 38: Inwerkingtreding.....	11

## **Preambule**

De Generale Synode Meppel 2017 heeft besloten "uit te spreken dat er Schriftuurlijke gronden zijn om naast mannen ook vrouwen te roepen tot de dienst van verkondiging en onderwijs en daarmee tot het ambt van predikant". Door dit besluit dient u, als een vrouw wordt toegelaten tot het ambt van predikant, het uitkeringsreglement vanuit die context te lezen. Daar waar staat predikant en slaper dient u dit reglement zo te lezen dat dit zowel een man als een vrouw kan zijn. Daar waar staat man/hij/hem wordt in dat kader ook vrouw/zij/haar bedoeld. Daar waar staat vrouw (in het kader van echtgenote) wordt ook bedoeld man (echtgenoot). Hetzelfde geldt voor weduwe versus weduwnaar.

## **Hoofdstuk 1: Introductie**

### **Artikel 1: Introductie**

Dit reglement is gebaseerd op de statuten van de VSE. Het doel van de VSE is het verstrekken van uitkeringen aan de kerken ten behoeve van predikanten of slapers en hun eventuele weduwe(n), wezen en ex-echtgenote(n). Belangrijk is dat de uitkeringen aan de kerken zijn begrensd door de middelen die de VSE beheert. In dit reglement zijn richtlijnen opgenomen voor het bestuur in welke gevallen uitkeringen worden gedaan, hoe de uitkeringen worden berekend en onder welke voorwaarden de uitkeringen worden verstrekt. Mochten de uitkeringen hoger zijn dan de financiële middelen toelaten om uit te keren, dan worden de uitkeringen gekort of gestopt. De VSE bepaalt jaarlijks, op basis van beschikbare middelen, met welk percentage de ingegane uitkeringen worden aangepast. De VSE is een vereveningsorgaan om gezamenlijk de kerken met emeriti te ondersteunen, er gelden geen garanties op de uitkeringen. De VSE volgt het kerkrecht gebaseerd op de Kerkorde.

### **Artikel 2: Begripsbepalingen**

In dit reglement wordt verstaan onder:

Afzetting:	Afzetting van de predikant als bedoeld in artikel B21 van de Kerkorde.
AOW:	Algemene Ouderdomswet.
AOW-leeftijd:	De leeftijd waarop het recht bestaat op een AOW-uitkering van de overheid.
Bestuur:	Het bestuur van de VSE.
Deeltijd- percentage:	De procentuele inzet die genoemd wordt in de beroepingsbrief of later schriftelijk is overeengekomen.
Emeritering:	Emeritering wegens leeftijd als bedoeld in artikel B22 van de Kerkorde.
Ex-echtgenoot:	Een vrouw die gehuwd geweest is met een predikant zoals bedoeld in lid a t/m c van de definitie predikant en van hem is gescheiden.
Fulltime predikant:	Een predikant wiens voor werkzaamheden beschikbare tijd voor 100% in beslag wordt genomen voor de uitoefening van zijn ambt.
Gewezen predikant:	Hij die voorheen predikant was en dit door, ontheffing (als bedoeld in artikel B20 van de Kerkorde), afzetting (als bedoeld in artikel B21 van de Kerkorde) of onttrekking, niet meer is.
Kerk:	Een zelfstandige gemeente die lid is van de VSE.
Kerkorde:	De Kerkorde van de Gereformeerde Kerken in Nederland.
Losmaking:	Losmaking van de predikant van zijn verbintenis aan de gemeente als bedoeld in artikel B19 van de Kerkorde.
Ontheffing:	Ontheffing van de predikant van zijn ambt als bedoeld in artikel B20 van de Kerkorde.
Onttrekking:	De handeling waardoor de predikant wegens beëindiging van zijn lidmaatschap van één van de Gereformeerde Kerken Vrijgemaakt geen predikant meer is.
Predikant:	<ol style="list-style-type: none"> <li>hij die als predikant voor werkzaamheden als bedoeld in artikel B9 van de Kerkorde is verbonden aan een kerk; alsmede</li> <li>hij die als predikant als bedoeld in artikel B19 van de Kerkorde is losgemaakt van zijn verbintenis aan de gemeente; alsmede</li> <li>hij die als predikant als bedoeld in artikel B10 van de Kerkorde is benoemd voor een bijzondere taak en waarvoor geen bijzondere overeenkomst (zie artikel 36) is gesloten met de VSE; alsmede</li> <li>hij die als predikant als bedoeld in artikel B10 van de Kerkorde is benoemd voor een bijzondere taak en waarvoor een bijzondere overeenkomst (zie artikel 36) is gesloten met de VSE; alsmede</li> <li>hij die als predikant als bedoeld in artikel B10 van de Kerkorde is benoemd voor een bijzondere taak en de predikant een arbeidsovereenkomst heeft gesloten met een andere rechtspersoon; alsmede</li> <li>hij die een beroep naar een zusterkerk heeft aangenomen</li> </ol>
Franchise:	Het deel van het normtraktament waarover geen uitkering wegens leeftijd wordt berekend.
Gezondheids- emeritaat	Emeritaat wegens arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel B17 van de Kerkorde.
Raad van Toezicht:	Raad van Toezicht van de VSE.

Steunpunt	Vereniging van kerken waarin de belangen van de kerken in de rol van 'werkgever'
Kerkenwerk:	worden behartigd.
Slaper:	Een gewezen predikant.
VSE:	De vereniging VSE.
VSE-index:	De indexatie die is vastgesteld door de algemene vergadering van de VSE.
Weduwe:	<ol style="list-style-type: none"> <li>a. zij die ten tijde van diens overlijden gehuwd is met een predikant en met hem was gehuwd ten tijde dat hij predikant was zoals bedoeld in lid a t/m d van de definitie predikant; dan wel</li> <li>b. zij die ten tijde van diens overlijden gehuwd is met een slaper en met hem was gehuwd ten tijde dat hij predikant was zoals bedoeld in lid a t/m d van de definitie predikant</li> </ol>
Wees:	<ol style="list-style-type: none"> <li>a. een eigen minderjarig kind van een predikant die is overleden, waarbij het kind geboren is uit een huwelijk dat bestond ten tijde dat hij predikant was zoals bedoeld in lid a t/m d van de definitie predikant; dan wel</li> <li>b. een eigen minderjarig kind van een slaper die is overleden, waarbij het kind geboren is uit een huwelijk dat bestond ten tijde dat hij predikant was zoals bedoeld in lid a t/m d van de definitie predikant; dan wel</li> <li>c. een eigen meerderjarig kind van een predikant die is overleden, jonger dan 27 jaar, voor wie aanspraak kan worden gemaakt op de Wet Studiefinanciering dan wel op uitkeringen ingevolge de Algemene Kinderbijslagwet, waarbij het kind geboren is uit een huwelijk dat bestond ten tijde dat hij predikant was zoals bedoeld in lid a t/m d van de definitie predikant; dan wel</li> <li>d. een eigen meerderjarig kind van een slaper die is overleden, jonger dan 27 jaar, voor wie aanspraak kan worden gemaakt op de Wet Studiefinanciering dan wel op uitkeringen ingevolge de Algemene Kinderbijslagwet, waarbij het kind geboren is uit een huwelijk dat bestond ten tijde dat hij predikant was zoals bedoeld in lid a t/m d van de definitie predikant</li> <li>e. onder een halve wees wordt verstaan: een ongehuwd kind dat bij het overlijden van zijn vader nog een overlevende ouder heeft</li> <li>f. onder een volle wees wordt verstaan: een ongehuwd kind dat ouderloos is geworden door het overlijden van de overlevende ouder</li> <li>g. met een eigen kind wordt gelijkgesteld een pleeg-, stief- of adoptiekind van de predikant of slaper, dat als een eigen kind door hem werd onderhouden en opgevoed ten tijde dat hij predikant was zoals bedoeld in lid a t/m d van de definitie predikant</li> </ol>
Zusterkerk:	Een kerk waarmee door de generale synode een zusterkerkrelatie is aangegaan als bedoeld in artikel E70.2 van de Kerkorde.

### **Artikel 3: Uitkeringen ingevolge dit reglement**

1. De VSE-regeling kent de volgende uitkeringen:
  - a. uitkering wegens leeftijd;
  - b. uitkeringen na overlijden;
  - c. uitkering wegens arbeidsongeschiktheid;
  - d. uitkeringen na echtscheiding
2. De VSE keert uitsluitend uit aan of namens de kerken en alleen dan indien zij de uitkering aanwenden om de predikant of slaper en hun eventuele weduwe(n), wezen en ex-echtgenote(n) naar behoren en op gepaste wijze te onderhouden en voor zover de financiële situatie en/of financiële verwachting van de VSE dit toelaat.

### **Artikel 4: Voorbehoud & korting**

1. Op alle uitkeringen als bedoeld in dit reglement bestaat geen recht tegenover de VSE. Uitkeringen worden verstrekt indien en zolang de VSE financieel in staat is om uitkeringen te verrichten.
2. Indien de financiële omstandigheden van de VSE hiertoe aanleiding geven is het bestuur na goedkeuring van de Raad van Toezicht bevoegd alle (toekomstige) uitkeringen te verminderen of te beëindigen. Een besluit als bedoeld in de vorige volzin dient binnen drie maanden nadat de goedkeuring van de Raad van Toezicht is verkregen te worden bekrachtigd door de algemene vergadering van de VSE om rechtskracht te behouden.

### **Artikel 5: Indexering**

1. Onder prijsindex wordt verstaan het CBS-cijfer betreffende de ontwikkeling van het afgeleide consumentenprijsindexcijfer van alle huishoudens. Hierbij wordt het CBS-indexcijfer voor de maand april voorafgaande aan 1 januari gedeeld door het CBS-cijfer voor de maand april van het daaraan voorafgaande jaar.
2. Het bestuur doet jaarlijks een voorstel aan de algemene vergadering inzake de index per 1 januari van het volgende kalenderjaar. Deze aanpassing wordt genoemd, de VSE-index. Het bestuur volgt in zijn voorstel het indexatiebeleid zoals dit door de algemene vergadering van de VSE is vastgesteld. De algemene vergadering besluit over de hoogte van de VSE-index.

## **Artikel 6: Wijze van aanvraag en uitkeren**

1. Een uitkering wegens leeftijd voor een predikant, zoals bedoeld in artikel 2 lid a, c, d en e van de definitie predikant, dient bij de VSE aangevraagd te worden op de door de VSE voorgeschreven wijze.
2. Een uitkering wegens leeftijd voor een predikant, zoals bedoeld in artikel 2 lid b en f van de definitie predikant, wordt bij het bereiken van de AOW-leeftijd van de predikant, conform het reglement uitgekeerd.
3. Een weduwe- en wezen uitkering wordt, na ontvangst van het bericht van overlijden door de VSE, conform het reglement uitgekeerd.
4. Een uitkering wegens arbeidsongeschiktheid dient bij de VSE aangevraagd te worden op de door de VSE voorgeschreven wijze.
5. Een uitkering wegens leeftijd, voor een predikant die reeds voor 100% is geëmeriteerd wegens arbeidsongeschiktheid, wordt bij het bereiken van de AOW-leeftijd van de predikant conform het reglement uitgekeerd.
6. Een uitkering wegens leeftijd voor een slaper wordt, bij het bereiken van de AOW-leeftijd van de slaper, conform het reglement uitgekeerd.
7. Een uitkering wegens leeftijd aan een ex-echtgenoot wordt, bij het bereiken van de AOW-leeftijd van de ex-echtgenoot, conform het reglement uitgekeerd.
8. Een uitkering kan niet eerder ingaan dan een jaar (12 maanden) voor het tijdstip waarop een aanvraag om een uitkering bij de VSE is ingediend.
9. De uitkeringen worden per maand verricht, tegen het eind van iedere maand.

## **Artikel 7: Inlichtingen**

1. Elke kerk en iedere slaper of ex-echtgenoot aan wie op grond van een daartoe door een kerk verleende machtiging rechtstreeks uitkeringen worden gedaan, is verplicht om aan de VSE gevraagd en ongevraagd alle inlichtingen te verstrekken die van belang zijn of kunnen zijn voor de vaststelling van, de hoogte van of de wijziging of beëindiging van een uitkering op grond van dit reglement, in het bijzonder:
  - a. wijziging in de status van predikant zoals losmaking, ontheffing, afzetting of onttrekking;
  - b. wijziging in deeltijdpercentage;
  - c. elke wijziging in de gezins- of leefsituatie die van invloed kan zijn op de uitkeringen ingevolge dit reglement;
  - d. wijziging in de mate van de arbeidsongeschiktheid
2. Jaarlijks ontvangt de kerk een overzicht van de mogelijk toekomstige uitkeringen.
3. Binnen twee maanden na de datum van het overzicht dienen kerken eventuele wijzigingen schriftelijk (post of e-mail) door te geven.
4. Indien de kerk niet binnen deze termijn de wijzigingen op de in lid 3 aangegeven wijze doorgeeft, worden de in het overzicht opgenomen gegevens geacht juist te zijn. Dit geldt niet, wanneer dit nadelig is voor de VSE.
5. Het bestuur is bevoegd, als niet is voldaan aan het bepaalde in dit artikel, de uitkering(en) op te schorten, stop te zetten of een verzoek daartoe af te wijzen.

## **Hoofdstuk 2: Uitkering wegens leeftijd**

### **Artikel 8: Uitkering wegens leeftijd**

1. De VSE streeft ernaar aan de kerken die aan de aan haar verbonden predikant emeritaat hebben verleend, een uitkering wegens leeftijd te verstrekken.
2. In aanmerking voor een uitkering wegens leeftijd komen:
  - a. Een kerk die de aan haar verbonden predikant (zoals bedoeld in artikel 2 lid a, c, d en e van de definitie predikant) emeritaat wegens leeftijd heeft verleend, dit kan vanaf het moment dat de predikant de AOW-leeftijd bereikt.
  - b. Een kerk waarvan een predikant aan wie emeritaat is verleend wegens arbeidsongeschiktheid, de AOW-leeftijd bereikt.
  - c. Een kerk waarvan een predikant, die is losgemaakt (zoals bedoeld in artikel 2 lid b van de definitie predikant) of, die is verbonden aan een zusterkerk (zoals bedoeld in artikel 2 lid f van de definitie predikant), de AOW-leeftijd bereikt.
  - d. Een kerk waarvan een slaper de AOW-leeftijd bereikt. De wijze waarop in deze situatie de uitkering wordt vastgesteld en betaald is beschreven in artikel 14.
  - e. Een kerk waarvan een ex-echtgenoot de AOW-leeftijd bereikt. De wijze waarop in deze situatie de uitkering wordt vastgesteld en betaald is beschreven in hoofdstuk 5.
3. De VSE gaat pas over tot het vaststellen en verstrekken van de uitkering nadat zij in het bezit is van de acte waaruit de goedkeuring van de classis blijkt dat aan de predikant emeritaat wegens leeftijd is verleend.
4. Als een predikant op het moment van emeritering wegens leeftijd aan meer dan één kerk is verbonden, dan vindt de uitkering in dit geval plaats aan elk van de kerken waaraan de predikant was verbonden in de verhouding waarin elke afzonderlijke kerk bijdroeg in de som van de traktementen. De VSE en de kerken kunnen in onderling overleg een betaal- en/of een correspondentieadres aanwijzen.
5. De VSE zal de uitkering namens de kerk rechtstreeks overmaken aan een predikant die is losgemaakt of die is verbonden aan een zusterkerk. De kerk is verplicht de VSE te machtigen op de door de VSE voorgeschreven wijze.
6. Een predikant die is losgemaakt of die verbonden is aan een zusterkerk zal bij het bereiken van de AOW-leeftijd en vervolgens jaarlijks voor aanvang van een nieuw kalenderjaar een Attestatie de Vita (bewijs van in leven zijn)

moeten inleveren bij de VSE. Bij niet tijdige indiening zal de uitkering worden opgeschort tot aan deze voorwaarde is voldaan.

### **Artikel 9: Uitkeringsgrondslag**

1. Bij de berekening van de uitkering wegens leeftijd wordt uitgegaan van de uitkeringsgrondslag. De uitkeringsgrondslag is gelijk aan het normtraktament (artikel 10) verminderd met de franchise (artikel 11).

### **Artikel 10: Normtraktament**

1. Het normtraktament is gelijk aan het fulltime jaartraktament.
2. Jaartraktament is 12 x het bruto maandtraktament vermeerderd met 8% vakantietoeslag.
3. Voor alle predikanten geldt, behoudens het bepaalde in lid 4, hetzelfde jaartraktament gebaseerd op de richtlijnen van Steunpunt Kerkenwerk schaal B20 op 1 januari van het kalenderjaar waarin emeritering wegens leeftijd plaatsvindt.
4. Voor de jaren waarin de predikant een uitkering wegens arbeidsongeschiktheid ontving, geldt voor het normtraktament het volgende:
  - a. In aanmerking wordt genomen het maandtraktament op 1 januari van het jaar waarin de uitkering wegens arbeidsongeschiktheid in gaat. Dit maandtraktament is gebaseerd op de richtlijnen van Steunpunt Kerkenwerk schaal B.
  - b. Het maandtraktament als bedoeld in lid a, wordt jaarlijks op 1 januari aangepast volgens de VSE-index als bedoeld in artikel 5, lid 2.
  - c. De hoogte van het in aanmerking te nemen maandtraktament dient minimaal gelijk te zijn aan schaal B6 van de richtlijnen van Steunpunt Kerkenwerk op 1 januari van het jaar waarin de uitkering wegens arbeidsongeschiktheid in gaat.

### **Artikel 11: Franchise**

1. De franchise is gelijk aan 10/7 maal de zelfstandige AOW. Onder zelfstandige AOW wordt verstaan het bruto AOW-bedrag dat wordt uitgekeerd aan een getrouwd persoon (beiden ouder dan de AOW-leeftijd exclusief tegemoetkoming Koopkrachttegemoetkoming Oudere Belastingplichtigen, inclusief vakantie-uitkering).
2. In aanmerking wordt genomen de AOW-uitkering op 1 januari van het kalenderjaar waarin emeritering plaatsvindt.

### **Artikel 12: Hoogte van de uitkering wegens leeftijd**

1. De uitkering wegens leeftijd is gelijk aan de uitkeringsgrondslag vermenigvuldigd met 1,75% en het aantal ambtsjaren.
2. Onder ambtsjaren wordt verstaan het aantal jaren (geteld in dagen) gelegen tussen de datum van bevestiging in de gemeente en:
  - a. de datum van emeritering wegens leeftijd, of
  - b. de datum waarop een predikant slaper is geworden, of
  - c. de datum waarop een predikant is benoemd voor een bijzondere taak zonder dat er een bijzondere overeenkomst met de VSE is afgesloten en de predikant een arbeidsovereenkomst heeft gesloten met een andere rechtspersoon (zoals bedoeld in artikel 2 lid e van de definitie predikant), of
  - d. de datum waarop een predikant een beroep naar een zusterkerk heeft aangenomen, of
  - e. de datum waarop een predikant arbeidsongeschikt is geworden.
3. Het deeltijdpercentage wordt verrekend in het aantal ambtsjaren of, indien van toepassing, in het aantal arbeidsongeschiktheidsjaren.
4. Voor de jaren waarin de predikant arbeidsongeschikt was, wordt de uitkeringsgrondslag (zoals bedoeld in artikel 9 jo. artikel 10 lid 4) vermenigvuldigd met 1,75% en het aantal arbeidsongeschiktheidsjaren.
5. Voor een predikant of slaper die is gescheiden wordt het aantal ambtsjaren, en indien van toepassing het aantal arbeidsongeschiktheidsjaren, bepaald zoals beschreven in artikel 32.

### **Artikel 13: Ingang en einde van de uitkering wegens leeftijd**

1. De uitkering wegens leeftijd van de predikant of slaper gaat in op dezelfde dag dat de AOW-uitkering ingaat, dan wel, zo dit later is, de datum waarop aan de predikant emeritaat is verleend.
2. Indien er na overlijden van de predikant of slaper een weduwe en/of wezenuitkering wordt toegekend, loopt de uitkering wegens leeftijd door tot en met de tweede maand na de maand van overlijden.
3. In overige gevallen eindigt de uitkering aan het einde van de maand van overlijden.

### **Artikel 14: Slaper**

1. De uitkering wegens leeftijd van een slaper gaat in op het moment dat de slaper de AOW-leeftijd bereikt.
2. In afwijking van artikel 10 lid 3 wordt voor een slaper in aanmerking genomen het maandtraktament op 1 januari van het laatste jaar waarin de predikant predikant was. Dit maandtraktament is gebaseerd op de richtlijnen van Steunpunt Kerkenwerk schaal B.
3. Het traktament, als bedoeld in lid 2, wordt in de periode tussen het moment dat de situatie als bedoeld in lid 2 zich voordoet en het moment van ingang van een uitkering jaarlijks op 1 januari aangepast volgens de VSE-index als bedoeld in artikel 5 lid 2.

4. De VSE zal de uitkering namens de kerk rechtstreeks overmaken aan de slaper. De kerk is verplicht de VSE te machtigen op de door de VSE voorgeschreven wijze.
5. Een slaper zal bij het bereiken van de AOW-leeftijd en vervolgens jaarlijks voor aanvang van een nieuw kalenderjaar een Attestatie de Vita (bewijs van in leven zijn) moeten inleveren bij de VSE. Bij niet tijdige indiening zal de uitkering worden opgeschort tot aan deze voorwaarde is voldaan.
6. Voor het overige zijn de artikelen 8 t/m 13 onverkort van toepassing.

## **Hoofdstuk 3: Uitkeringen na overlijden**

### **Artikel 15: Weduwe-uitkering**

1. De VSE streeft ernaar om aan kerken die de zorg hebben voor een weduwe een weduwe-uitkering te verstrekken.
2. De eerste mogelijkheid om in aanmerking te komen voor een uitkering ten behoeve van de weduwe ontstaat op het moment dat de predikant of slaper overlijdt.
3. Indien de weduwe hertrouwt zal de VSE de uitkering namens de kerk rechtstreeks overmaken aan de weduwe. De kerk is verplicht de VSE te machtigen op de door de VSE voorgeschreven wijze.
4. Een weduwe die is hertrouwd zal bij het bereiken van de AOW-leeftijd en vervolgens jaarlijks voor aanvang van een nieuw kalenderjaar een Attestatie de Vita (bewijs van in leven zijn) moeten inleveren bij de VSE. Bij niet tijdige indiening zal de uitkering worden opgeschort tot aan deze voorwaarde is voldaan.

### **Artikel 16: Ingang en einde van de weduwe-uitkering**

1. Als er nog geen uitkering wegens leeftijd of arbeidsongeschiktheid is ingegaan, gaat de weduwe-uitkering in op de eerste dag van de maand waarin het overlijden van de predikant of slaper plaatsvindt.
2. Als er al wel een uitkering wegens leeftijd of arbeidsongeschiktheid is ingegaan, gaat de weduwe-uitkering in op de eerste dag van de derde maand volgend op de maand van overlijden van de predikant of slaper.
3. De weduwe-uitkering loopt door tot en met de tweede maand na de maand van overlijden van de weduwe indien er op het moment van haar overlijden recht bestaat op een wezenuitkering.
4. In overige gevallen eindigt de uitkering aan het einde van de maand van overlijden.

### **Artikel 17: Hoogte van de weduwe-uitkering**

1. Indien de weduwe ouder is dan de AOW-leeftijd, bedraagt de weduwe-uitkering 70% van de uitkering wegens leeftijd van de predikant of slaper die gold in de maand van overlijden.
2. Indien en zolang de weduwe jonger is dan de AOW-leeftijd, bedraagt de weduwe-uitkering 80% van de uitkering wegens leeftijd van de predikant of slaper die gold in de maand van overlijden. Deze uitkering van 80% loopt door tot de dag waarop de weduwe de AOW-leeftijd bereikt.
3. Als de uitkering wegens leeftijd nog niet is ingegaan, wordt de weduwe-uitkering afgeleid van de uitkering wegens leeftijd die zou gelden als de predikant of slaper op de dag van zijn overlijden de AOW-leeftijd zou hebben bereikt en met emeritaat wegens leeftijd zou zijn geweest, waarbij het volgende geldt:
  - a. In afwijking van artikel 10 lid 3 wordt in aanmerking genomen het maandtraktament op 1 januari van het kalenderjaar waarin het overlijden plaatsvindt. Dit maandtraktament is gebaseerd op de richtlijnen van Steunpunt Kerkenwerk schaal B.
  - b. De hoogte van het in aanmerking te nemen maandtraktament dient minimaal gelijk te zijn aan de hoogte van schaal B6 van de richtlijnen van Steunpunt Kerkenwerk op 1 januari van het kalenderjaar waarin het overlijden plaatsvindt.
  - c. De jaren gelegen tussen het moment van overlijden en de AOW-leeftijd worden meegeteld als ambtsjaren, dan wel arbeidsongeschiktheidsjaren.

### **Artikel 18: Wezenuitkering**

1. De VSE streeft ernaar om aan kerken die de zorg hebben voor wezen een wezenuitkering te verstrekken.
2. De eerste mogelijkheid om in aanmerking te komen voor een uitkering ten behoeve van wezen ontstaat op het moment dat de predikant of slaper overlijdt.

### **Artikel 19: Ingang en einde van de wezenuitkering**

1. Als er nog geen uitkering wegens leeftijd of arbeidsongeschiktheid is ingegaan, gaat de wezenuitkering in op de eerste dag van de maand waarin het overlijden van de predikant of slaper plaatsvindt.
2. Als er al wel een uitkering wegens leeftijd of arbeidsongeschiktheid is ingegaan, gaat de wezenuitkering in op de eerste dag van de derde maand volgend op de maand van overlijden van de predikant of slaper.
3. De wezenuitkering eindigt met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin niet meer aan de voorwaarden voor de wezenuitkering wordt voldaan.

### **Artikel 20: Hoogte van de wezenuitkering**

1. Voor iedere halve wees bedraagt de wezenuitkering 10% van de uitkering wegens leeftijd van de predikant of slaper die gold in de maand van overlijden.
2. Voor iedere volle wees bedraagt de wezenuitkering 20% van de uitkering wegens leeftijd van de predikant of slaper die gold in de maand van overlijden.

3. Als de uitkering wegens leeftijd nog niet is ingegaan, wordt de wezen-uitkering afgeleid van de uitkering wegens leeftijd die zou gelden als de predikant of slaper op de dag van zijn overlijden de AOW-leeftijd zou hebben bereikt en met emeritaat wegens leeftijd zou zijn geweest, waarbij het volgende geldt:
  - a. In afwijking van artikel 10 lid 3 wordt in aanmerking genomen het maandtraktament op 1 januari van het kalenderjaar waarin het overlijden plaatsvindt. Dit maandtraktament is gebaseerd op de richtlijnen van Steunpunt Kerkenwerk schaal B.
  - b. De hoogte van het in aanmerking te nemen maandtraktament dient minimaal gelijk te zijn aan de hoogte van schaal B6 van de richtlijnen van Steunpunt Kerkenwerk op 1 januari van het kalenderjaar waarin het overlijden plaatsvindt.
  - c. De jaren gelegen tussen het moment van overlijden en de AOW-leeftijd worden meegeteld als ambtsjaren dan wel arbeidsongeschiktheidsjaren.

## **Hoofdstuk 4: Uitkering wegens arbeidsongeschiktheid**

### **Artikel 21: Uitkering wegens arbeidsongeschiktheid**

1. De VSE streeft er naar bij arbeidsongeschiktheid van een predikant, zoals bedoeld in artikel 2 lid a t/m d van de definitie predikant, een uitkering wegens arbeidsongeschiktheid te verrichten aan de kerk.
2. Arbeidsongeschiktheid wordt aanwezig geacht als de predikant, zoals bedoeld in artikel 2 lid a t/m d van de definitie predikant, door objectief en medisch vast te stellen gevolgen van een ongeval en/of ziekte voor ten minste 25% ongeschikt is tot het verrichten van zijn werkzaamheden. Deze toetsing vindt plaats op de werkzaamheden die op zijn ambt zijn berekend en die, gelet op zijn inkomen voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid in redelijkheid van hem kunnen worden verlangd.

### **Artikel 22: Uitkeringsmogelijkheden**

1. De eerste mogelijkheid om in aanmerking te komen voor een uitkering wegens arbeidsongeschiktheid ontstaat doordat:
  - a. Er bij de predikant sprake is van arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 21 lid 2; en
  - b. De kerkenraad met instemming van de classis de predikant geheel of gedeeltelijk gezondheidsemeritaat heeft verleend; en
  - c. De predikant of de kerkenraad bij een daartoe door het bestuur aangewezen instantie melding heeft gedaan van zijn ziekte; en
  - d. Na de ziektemelding bij de daartoe aangewezen instantie de termijn van een jaar is verstreken waarin de predikant onafgebroken ziek is geweest.
2. De kerk die voor een predikant reeds een uitkering wegens leeftijd ontvangt, ontvangt geen uitkering wegens arbeidsongeschiktheid.
3. Indien een predikant aan wie een uitkering wegens arbeidsongeschiktheid is toegekend, nadien wordt afgezet of ontheven van zijn ambt dan wel zich onttrekt, blijft het mogelijk dat de ingegane uitkering wegens arbeidsongeschiktheid wordt voorgezet, indien aan de voorwaarden van dit reglement wordt voldaan. Als voornoemde situatie zich voordoet kan een wijziging in de mate van arbeidsongeschiktheid slechts leiden tot een verlaging van de uitkering wegens arbeidsongeschiktheid.
4. De VSE kan eerst overgaan tot het vaststellen en verstrekken van de uitkering nadat zij in het bezit is van de acte waaruit de goedkeuring van de classis blijkt dat de predikant gezondheidsemeritaat is verleend.
5. Op verzoek van de betreffende kerk kan het bestuur, indien hier naar zijn oordeel gegronde redenen voor bestaan, telkens voor een periode van ten hoogste 1 jaar ontheffing verlenen van de onder lid 1 en 4 van dit artikel genoemde verplichting dat aan de predikant gezondheidsemeritaat is verleend.

### **Artikel 23: Beoordeling van de mate van arbeidsongeschiktheid**

1. De mate van arbeidsongeschiktheid wordt door het bestuur vastgesteld aan de hand van een onderzoek dat door een door het bestuur aangewezen keurende instantie wordt verricht.
2. Het bestuur conformeert zich aan de uitkomst van het onderzoek dat door de keurende instantie wordt verricht.
3. Aan dit onderzoek zijn voor de kerk geen kosten verbonden.

### **Artikel 24: Ingang en einde van de uitkering**

1. De uitkering wegens arbeidsongeschiktheid gaat in op de dag waarop de predikant vanaf de dag van ziekmelding een jaar onafgebroken arbeidsongeschikt is geweest en er is voldaan aan de voorwaarden genoemd in artikel 22.
2. De uitkering eindigt op de dag waarop de mate van arbeidsongeschiktheid is gedaald beneden de 25%.
3. Indien de arbeidsongeschikte predikant overlijdt en er vervolgens recht ontstaat op een weduwe- en/of wezenuitkering, eindigt de uitkering aan het einde van de tweede maand na de maand waarin het overlijden plaatsvindt. In alle andere gevallen eindigt de uitkering aan het einde van de maand waarin het overlijden plaatsvindt.
4. De uitkering eindigt in ieder geval op het moment dat de uitkering wegens leeftijd ingaat.
5. Indien een predikant binnen 28 dagen na een herstelmelding opnieuw ziek wordt gemeld, kan de kerk direct in aanmerking komen voor een uitkering wegens arbeidsongeschiktheid. Het AO-normtraktament blijft hierbij ongewijzigd.



### **Artikel 25: Hoogte van de uitkering wegens arbeidsongeschiktheid**

1. Bij de vaststelling van de hoogte van de uitkering wegens arbeidsongeschiktheid wordt uitgegaan van het AO-normtraktament. AO-normtraktament is het jaartraktament vermeerderd met 17,5%, waarbij het volgende geldt:
  - a. Jaartraktament is 12 keer het bruto maandtraktament vermeerderd met 8% vakantietoeslag.
  - b. Maandtraktament is gebaseerd op de richtlijnen van Steunpunt Kerkenwerk op 1 januari van het kalenderjaar waarin de uitkering in gaat.
  - c. Bij een losmaking wordt, in aanvulling op het gestelde in lid b, voor de bepaling van de schaal uitgegaan van de situatie van voor de losmaking.
  - d. Voor een predikant die is benoemd voor een bijzondere taak (als bedoeld in artikel B10 van de Kerkorde) en waarvoor een bijzondere overeenkomst is gesloten met de VSE wordt, in aanvulling op het gestelde in lid b, voor de bepaling van het maandtraktament uitgegaan van schaal B.
  - e. De hoogte van het in aanmerking te nemen maandtraktament dient minimaal gelijk te zijn aan de hoogte van schaal B6 van de richtlijnen van Steunpunt Kerkenwerk op 1 januari van het kalenderjaar waarin de uitkering in gaat.
2. De hoogte van de uitkering wordt vastgesteld aan de hand van onderstaande tabel. De uitkering wordt uitgedrukt in een percentage van het AO-normtraktament als bedoeld in lid 1 van dit artikel.

mate van arbeidsongeschiktheid	uitkeringspercentage
≥25% - <35%	21%
≥35% - <45%	28%
≥45% - <55%	35%
≥55% - <65%	42%
≥65% - <80%	51%
≥80%	75%

3. Als er tussentijdse wijzigingen in de mate van arbeidsongeschiktheid zijn, wordt de hoogte van de uitkering aangepast per de datum waarop de mate van arbeidsongeschiktheid is gewijzigd.
4. Een verhoging in de mate van arbeidsongeschiktheid voor een predikant die gezondheidsemeritaat is verleend wordt gezien als een nieuwe uitkering wegens arbeidsongeschiktheid, waarbij het volgende geldt:
  - a. Bij de bepaling van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt in eerste instantie gekeken naar de totale mate van arbeidsongeschiktheid en het daarbij behorende uitkeringspercentage. Eerder bepaalde arbeidsongeschiktheidspercentages en de daarbij behorende uitkeringspercentages worden daarop in mindering gebracht.
  - b. Een tweede of volgende uitkering wordt gebaseerd op het resulterende uitkeringspercentage uit lid a en het AO-normtraktament dat geldt bij de tweede of volgende uitkering.
  - c. Bij het vaststellen van de hoogte van de uitkering mag de som van de gezamenlijke uitkeringspercentages niet hoger zijn dan het percentage dat zou gelden als het één uitkering zou betreffen.
  - d. Een tweede of volgende uitkering kan dus gebaseerd zijn op een mate van arbeidsongeschiktheid lager dan 25%.

### **Artikel 26: (Her)keuring**

1. Periodiek vindt een hernieuwd onderzoek plaats. Dit hernieuwde onderzoek kan leiden tot een aanpassing van de mate van arbeidsongeschiktheid.
2. Indien het periodieke onderzoek leidt tot een aanpassing van de mate van arbeidsongeschiktheid, dan kunnen zowel de kerk als het bestuur een verzoek indienen om een herkeuring te laten plaatsvinden.
3. Indien de (her)keuring leidt tot de vaststelling van een andere mate van arbeidsongeschiktheid, dan wordt het uitkeringspercentage dienovereenkomstig gewijzigd. De wijziging gaat in op die dag die door de keurende instantie is bepaald als de dag waarop de mate van arbeidsongeschiktheid is gewijzigd.
4. Aan dit onderzoek zijn voor de kerk geen kosten verbonden.

### **Artikel 27: Kortingsregeling bij arbeidsongeschiktheid**

1. De uitkering wegens arbeidsongeschiktheid wordt verminderd met de uitkeringen die de predikant ontvangt uit hoofde van sociale verzekeringswetten.
2. Tevens worden inkomsten uit tegenwoordige arbeid van de predikant voor 70% op de uitkering in mindering gebracht.
3. Als er sprake is van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, dan blijft het gemeentetraktament dat de predikant nog geniet voor de kortingsregeling buiten beschouwing.

### **Artikel 28: Inlichtingen bij arbeidsongeschiktheid**

1. Zowel de kerk die in aanmerking wenst te komen voor een uitkering wegens arbeidsongeschiktheid als de betreffende (gewezen) predikant, dient zich te houden aan het vigerende 'Ziekteverzuimprotocol predikanten Gereformeerde Kerken (vrijgemaakt)' van het Steunpunt Kerkenwerk. Het zich niet houden aan de protocolbepalingen kan gevolgen hebben voor de uitkering, uitsluitend ter beoordeling van het bestuur.
2. De kerk aan wie een uitkering wegens arbeidsongeschiktheid is toegekend, is verplicht aan het bestuur of een door het bestuur aangewezen instantie alle informatie te verstrekken die het bestuur nodig heeft om het recht op (voortdurende) uitkering krachtens dit artikel te kunnen beoordelen.  
Indien de kerk een machtiging heeft verleend als bedoeld in artikel 14 lid 4, dient zij tevens de VSE en de door het bestuur aangewezen instantie te machtigen namens haar de noodzakelijke informatie rechtstreeks in te winnen bij de (gewezen) predikant.

## **Hoofdstuk 5: Uitkeringen na echtscheiding**

### **Artikel 29: Uitkeringsmogelijkheden**

1. De VSE streeft ernaar om aan kerken voor een ex-echtgenoot een uitkering wegens leeftijd en indien van toepassing een bijzondere weduwe-uitkering te verstrekken.
2. De ex-echtgenoot zal bij de VSE zelfstandig worden geregistreerd.
3. De VSE kan de registratie alleen uitvoeren nadat zij in het bezit is van een afschrift van de inschrijving in de burgerlijke stand waaruit de echtscheiding blijkt.
4. Indien een predikant of slaper andere afspraken wenst te maken met zijn ex-echtgenoot dan beschreven in de artikelen 30 t/m 33, dient de kerk dit binnen 2 jaar na de datum van echtscheiding kenbaar te maken bij de VSE. Het bestuur beslist vervolgens of zij hieraan gehoor willen geven, hierbij zal er getoetst worden op uitvoerbaarheid en kosten. Voor uitvoering dient de VSE te beschikken over een afschrift van het convenant/beschikking waaruit de gemaakte afspraken blijken.

### **Artikel 30: Uitkering wegens leeftijd voor ex-echtgenoot**

1. De uitkering wegens leeftijd van een ex-echtgenoot gaat in op dezelfde dag dat de AOW-uitkering van de ex-echtgenoot ingaat.
2. De uitkering wegens leeftijd van een ex-echtgenoot loopt door tot en met de tweede maand na de maand van overlijden van de ex-echtgenoot indien er op het moment van haar overlijden recht bestaat op een wezen-uitkering.
3. In overige gevallen eindigt de uitkering wegens leeftijd van de ex-echtgenoot aan het einde van de maand van overlijden.
4. Voor de bepaling van het maandtraktament voor de berekening van de uitkering wegens leeftijd van de ex-echtgenoot van een predikant wordt, in afwijking van artikel 10 lid 3, in aanmerking genomen het maandtraktament van de predikant op 1 januari van het jaar waarin de predikant gescheiden is. Dit maandtraktament is gebaseerd op de richtlijnen van Steunpunt Kerkenwerk schaal B.
5. Het traktement als bedoeld in lid 4 wordt in de periode tussen het moment van echtscheiding en het moment van ingang van een uitkering jaarlijks op 1 januari aangepast volgens de VSE-index als bedoeld in artikel 5 lid 2.
6. Voor de berekening van de hoogte van de uitkering wegens leeftijd van de ex-echtgenoot zoals bedoeld in artikel 12 krijgt de ex-echtgenoot de helft van het aantal ambtsjaren die zijn opgebouwd ten tijde van hun huwelijk en de helft van het aantal arbeidsongeschiktheidsjaren die zijn opgebouwd ten tijde van hun huwelijk.
7. Indien de scheiding plaatsvindt na het bereiken van de AOW-leeftijd van de man wordt de uitkering wegens leeftijd gelijkelijk gedeeld over de jaren dat het huwelijk heeft geduurd tijdens het predikantschap.
8. De VSE zal de uitkering namens de kerk rechtstreeks overmaken aan de ex-echtgenoot. De kerk is verplicht de VSE te machtigen op de door de VSE voorgeschreven wijze.
9. Een ex-echtgenoot zal bij het bereiken van de AOW-leeftijd en vervolgens jaarlijks voor aanvang van een nieuw kalenderjaar een Attestatie de Vita (bewijs van in leven zijn) moeten inleveren bij de VSE. Bij niet tijdige indiening zal de uitkering worden opgeschort tot aan deze voorwaarde is voldaan.
10. Voor het overige zijn de artikelen 9 t/m 12 onverkort van toepassing.

### **Artikel 31: Bijzondere weduwe-uitkering voor ex-echtgenoot**

1. De ex-echtgenoot komt alleen in aanmerking voor een bijzondere weduwe-uitkering na het overlijden van de predikant of slaper indien zij jonger is dan de AOW-leeftijd en gehuwd geweest is met de predikant of slaper ten tijde dat deze predikant was zoals bedoeld in lid a t/m c van de definitie predikant.
2. De bijzondere weduwe-uitkering gaat in op de eerste dag van de maand waarin het overlijden van de predikant of slaper plaatsvond.
3. De bijzondere weduwe-uitkering eindigt op de dag waarop de ex-echtgenoot de AOW-leeftijd bereikt.
4. De bijzondere weduwe-uitkering loopt door tot en met de tweede maand na de maand van overlijden van de ex-echtgenoot indien er op het moment van haar overlijden recht bestaat op een wezen-uitkering.
5. In overige gevallen eindigt de bijzondere weduwe-uitkering aan het einde van de maand van overlijden.
6. De bijzondere weduwe-uitkering bedraagt 160% van de uitkering wegens leeftijd van de ex-echtgenoot. Voor de bepaling van de uitkering wegens leeftijd van de ex-echtgenoot wordt er vanuit gegaan dat de ex-echtgenoot op de dag van het overlijden van de predikant of slaper de AOW-leeftijd zou hebben bereikt.

### **Artikel 32: Uitkering wegens leeftijd voor predikant of slaper na echtscheiding**

1. Voor de berekening van de hoogte van de uitkering wegens leeftijd zoals bedoeld in artikel 12 wordt het aantal ambtsjaren en arbeidsongeschiktheidsjaren verminderd met het aantal ambtsjaren en arbeidsongeschiktheidsjaren die zijn toegekend aan de ex-echtgenoot zoals bedoeld in artikel 30 lid 6.
2. Indien de ex-echtgenoot overlijdt voordat de predikant of slaper de AOW-leeftijd bereikt worden de ambtsjaren en arbeidsongeschiktheidsjaren zoals bedoeld in artikel 30 lid 6 weer teruggegeven aan de predikant of slaper.
3. Voor het overige zijn de artikelen 8 t/m 14 onverkort van toepassing.

### **Artikel 33: Wezen-uitkering**

1. Bij de berekening van de hoogte van de wezen-uitkering wordt er vanuit gegaan dat de predikant of slaper niet is gescheiden en er geen deling van ambtsjaren en arbeidsongeschiktheidsjaren heeft plaats gevonden.
2. De uitkering wordt betaalbaar gesteld via de kerk die de zorg heeft voor de wezen.

## **Hoofdstuk 6: Bijzondere bepalingen**

### **Artikel 34: Einde van de uitkering**

1. Een uitkering eindigt, behalve in de gevallen in dit reglement genoemd, eveneens in de volgende gevallen:
  - a. als niet langer wordt voldaan aan de eisen en verplichtingen vastgelegd in de statuten van de VSE;
  - b. vanaf het moment dat een kerk gemotiveerd aan de VSE kenbaar maakt dat ze niet langer wil bijdragen aan het onderhoud van de predikant of slaper en hun eventuele weduwe(n), wezen en ex-echtgenote(n). Dit verzoek dient vergezeld te gaan van een acte van de classis.
2. Indien een van de omstandigheden als bedoeld in lid 1 zich voordoet, eindigt de uitkering aan het einde van de kalendermaand.

### **Artikel 35: Terugbetaling**

1. Als door de VSE meer is uitbetaald dan waarnaar wordt gestreefd en in haar uitingen naar de kerk heeft aangegeven, dan dient het teveel betaalde binnen een maand te worden terugbetaald.
2. Bij niet tijdige terugbetaling is het bestuur bevoegd het teveel betaalde, vermeerderd met de wettelijke rente voor niet handelstransacties, terug te vorderen.

### **Artikel 36: Bijzondere overeenkomst**

1. Dit reglement is van overeenkomstige toepassing, indien de kerk met het bestuur een bijzondere overeenkomst heeft gesloten op de door de VSE voorgeschreven wijze.
2. Een bijzondere overeenkomst kan niet worden gesloten als een predikant een arbeidsovereenkomst sluit bij een andere rechtspersoon.
3. Een bijzondere overeenkomst kan slechts met een lid (kerk) worden gesloten.
4. Het bestuur heeft nadere regels vastgesteld waarin zij beschrijft in welke situatie, waarin sprake is van een bijzondere taak, een bijzondere overeenkomst dient te worden gesloten.
5. Het bestuur kan in voorkomende gevallen anders beslissen.

### **Artikel 37: Bijzondere gevallen**

1. In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur na verkregen goedkeuring van de Raad van Toezicht.
2. In gevallen waarin toepassing van dit reglement zou leiden tot kennelijke onredelijkheid of bijzondere hardheid, is het bestuur, na verkregen toestemming van de Raad van Toezicht, bevoegd een beslissing te nemen in afwijking van de bepalingen van dit reglement.
3. Van elke beslissing zoals bedoeld in dit artikel maakt de VSE melding in het jaarverslag.

### **Artikel 38: Inwerkingtreding**

1. Dit reglement is van toepassing op alle ingegane en nog vast te stellen uitkeringen waarbij het volgende geldt:
  - a. De hoogte van de ingegane uitkeringen wordt niet aangepast anders dan door indexaties en besluiten van het bestuur i.v.m. bijzondere omstandigheden.
  - b. Alle nog vast te stellen uitkeringen worden vastgesteld op de wijze zoals beschreven in dit reglement.
2. Dit reglement is voor het laatst gewijzigd per 19 juni 2019.
3. Met de inwerkingtreding van dit reglement komen alle eerdere uitkeringsreglementen te vervallen.
4. Vanaf 1 januari 2015 is een overgangsregeling, welke onlosmakelijk is verbonden met dit reglement, van kracht geworden.
5. In de Algemene Ledenvergadering van 19 juni 2019 is een aanscherping op de, in lid 4 genoemde overgangsregeling, aangenomen, welke onlosmakelijk is verbonden met dit reglement.