UITKERINGSREGLEMENT VERENIGING VSE

versie: 10 december 2009

VERENIGING VSE

Postbus 499, 8000 AL, Zwolle
vse@gbouw.nl

INHOUDSOPGAVE

Hoofdstuk 1: Introductie 3
Artikel 1: Introductie 3
Artikel 2: Begripsbepalingen 3
Artikel 3: Uitkeringen ingevolge dit reglement 4
Hoofdstuk 2: Uitkering wegens leeftijd 4
Artikel 4: Uitkering wegens leeftijd 4
Artikel 5: Uitkeringsgrondslag 4
Artikel 6: Traktement 4
Artikel 6A: Minimum en maximum traktement 5
Artikel 7: AOW-aftrekbedrag 5
Artikel 8: Ingang en einde van de uitkering wegens leeftijd 5
Artikel 9: Hoogte van de uitkering wegens leeftijd 5
Artikel 10: Kortingsregeling 5
Artikel 11: Tijdelijke toeslag AOW-gat 5
Hoofdstuk 3: Uitkeringen na overlijden 5
Artikel 12: Weduwe-uitkering 5
Artikel 13: Ingang en einde van de weduwe-uitkering 5
Artikel 14: Hoogte van de weduwe-uitkering 6
Artikel 15: Aanvullende weduwe-uitkering 6
Artikel 16: Korting op de weduwe-uitkering wegens eigen inkomsten 6
Artikel 17: Hertrouwen van de weduwe 6
Artikel 18: Uitsluitingsbepaling 6
Artikel 19: Wezenuitkering 6
Artikel 20: Ingang en einde van de wezenuitkering 6
Artikel 21: Hoogte van de wezenuitkering 6
Artikel 22: Korting op de wezenuitkering wegens eigen inkomsten 6
Artikel 23: Hertrouwen van de moeder 7
Hoofdstuk 4: Uitkering wegens arbeidsongeschiktheid 7
Artikel 24: Uitkering wegens arbeidsongeschiktheid 7
Artikel 24A: Uitkeringsmogelijkheden 7
Artikel 25: Ingang en einde van de uitkering 7
Artikel 26: Hoogte van de uitkering 7
Artikel 27: Beoordeling van de mate van arbeidsongeschiktheid 8
Artikel 28: (Her)keuring 8
Artikel 29: Nadere bepaling omtrent de hoogte van de uitkeringen 8
Artikel 30: Kortingsregeling bij arbeidsongeschiktheid 8
Artikel 31: Inlichtingen 8
Artikel 32: Second opinion en geschillen 8
Hoofdstuk 5 Wachtgelduitkering 9
Artikel 33: Wachtgeld 9
Artikel 34: Hoogte van het wachtgeld 9
Hoofdstuk 6: Bijzondere situaties 9
Artikel 35: Emeritering na 65 jaar 9
Artikel 36: Vervroeging van de uitkering 9
Artikel 37: Ontslag 9
Artikel 38: Gewezen predikant anders dan ontslag 9
Hoofdstuk 7: Algemene bepalingen 10
Artikel 39: Indexering 10
Artikel 40: Voorbehoud & korting 10
Artikel 41: Geldend maken recht op uitkering 10
Artikel 42: Inlichtingen 10
Artikel 43: Einde van de uitkering 10
Artikel 44: Terugbetaling 11
Artikel 45: Bijzonder ambtswerk 11
Artikel 46: Bijzondere gevallen 11
Artikel 47: Inwerkingtreding 11

Hoofdstuk 1: Introductie

Artikel 1: Introductie

Dit reglement is gebaseerd op de statuten van de VSE. Het doel van de VSE is het verstrekken van uitkeringen aan de kerken ten behoeve van (gewezen) predikanten en hun weduwen en wezen. Belangrijk is dat de uitkeringen aan de kerken zijn begrensd door de middelen die de VSE beheert. In dit reglement zijn richtlijnen opgenomen voor het bestuur in welke gevallen uitkeringen worden gedaan, hoe de uitkeringen worden berekend en onder welke voorwaarden de uitkeringen worden verstrekt. Mochten de uitkeringen hoger zijn dan de financiële middelen toelaten om uit te keren, dan worden de uitkeringen gekort of gestopt. De VSE bepaalt jaarlijks een uitkeringspercentage op basis van beschikbare middelen. De VSE is bedoeld als vereveningsorgaan om gezamenlijk de kerken met emeriti te ondersteunen, niet om uitkeringen te garanderen.

Artikel 2: Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

Afzetting:	afzetting van de predikant als bedoeld in artikel 79 van de Kerkorde
Anw:	Algemene Nabestaandenwet
AOW:	Algemene Ouderdomswet
Bestuur:	het bestuur van de VSE
Emeritering:	emeritering als bedoeld in artikel 13 van de Kerkorde
Fulltime predikant:	een predikant wiens voor werkzaamheden beschikbare tijd voor minder dan 10% in beslag wordt genomen door andere activiteiten dan de uitoefening van zijn ambt in de zin van artikel 16 van de Kerkorde.
Gewezen predikant:	hij die voorheen predikant was
Kerk:	een kerk die lid is van de VSE, tenzij uitdrukkelijk anders is bepaald
Kerkorde:	de Kerkorde van de Gereformeerde Kerken in Nederland
Ontheffing:	ontheffing van de predikant van zijn ambt, al dan niet op grond van artikel 15 van de Kerkorde
Ontslag:	ontslag van de predikant van zijn verbintenis aan de gemeente als bedoeld in artikel 14 van de Kerkorde
Onttrekking:	de handeling waardoor de predikant wegens beëindiging van zijn lidmaatschap van de kerk geen predikant meer is.
Predikant:	hij die als predikant voor werkzaamheden als bedoeld in artikel 16 van de Kerkorde is verbonden aan een kerk, alsmede degene voor wie een bijzondere overeenkomst is gesloten, alsmede de aan een kerk verbonden (gedeeltelijk) geëmeriteerde predikant.
Raad van Toezicht:	Raad van Toezicht van de VSE
VSE	de vereniging VSE
WAZ	Wet Arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen
Weduwe	a. zij die ten tijde van diens overlijden gehuwd is met een (ontslagen) predikant; dan wel b. zij die ten tijde van diens overlijden gehuwd is met een gewezen predikant, anders dan een ontslagen predikant, en tijdens diens predikantschap met hem gehuwd is geweest; dan wel c. zij die gehuwd geweest is met een (ontslagen) predikant en nadien niet opnieuw gehuwd is, indien de (ontslagen) predikant is overleden; dan wel d. zij die ten tijde dat deze nog predikant was gehuwd geweest is met een gewezen predikant, anders dan een ontslagen predikant, en nadien niet opnieuw gehuwd is, indien de gewezen predikant, niet zijnde een ontslagen predikant, is overleden. e. Met opnieuw gehuwd zijn in de zin van de onderdelen c. en d. van dit lid worden gelijkgesteld wettelijke registratie alsmede het anderszins gezamenlijk voeren van één huishouding.
Wees	a. een eigen minderjarig kind van een (gewezen) predikant die is overleden; dan wel b. een eigen meerderjarig kind van een (gewezen) predikant die is overleden, jonger dan 27 jaar, voor wie aanspraak kan worden gemaakt op een basisbeurs ingevolge de Wet Studiefinanciering dan wel op uitkeringen ingevolge de Algemene Kinderbijslagwet. c. Onder een halve wees wordt verstaan: een ongehuwd kind dat bij het overlijden van zijn vader nog een overlevende ouder heeft. d. Onder een volle wees wordt verstaan: een ongehuwd kind dat ouderloos is geworden door het overlijden van de overlevende ouder. e. Met een eigen kind wordt gelijkgesteld een pleeg-, stief- of adoptiekind van de (gewezen) predikant, dat als een eigen kind door hem werd onderhouden en opgevoed.

Artikel 3: Uitkeringen ingevolge dit reglement

1. De VSE-regeling kent de volgende uitkeringen:
    - Uitkering wegens leeftijd
    - Uitkeringen na overlijden
    - Uitkering wegens arbeidsongeschiktheid
    - Wachtgelduitkering
2. De VSE keert uitsluitend uit aan de kerken en alleen dan indien zij de uitkering aanwenden om de predikanten en hun weduwe(n) en wezen naar behoren en op gepaste wijze te onderhouden en voor zover de financiële situatie en/of financiële verwachting van de VSE dit toelaat. Daartoe wordt de uitkering jaarlijks hernieuwd en wordt jaarlijks een uitkeringspercentage vastgesteld. De predikant heeft derhalve geen recht op een uitkering tegenover de VSE.
3. De kerk kan echter de VSE machtigen om namens haar de uitkeringen aan de gewezen predikant of de weduwe en wezen te verrichten.
4. De uitkeringen worden per kwartaal verricht, in het midden van ieder kwartaal.

Hoofdstuk 2: Uitkering wegens leeftijd

Artikel 4: Uitkering wegens leeftijd

1. De VSE streeft ernaar aan de kerken die aan de aan haar verbonden predikant emeritaat hebben verleend, een uitkering wegens leeftijd te verstrekken.
2. De eerste mogelijkheid om in aanmerking te komen voor een uitkering wegens leeftijd ontstaat als een predikant 65 jaar wordt en de kerk aan de aan haar verbonden predikant emeritaat verleent.
3. Tevens ontstaat de mogelijkheid om in aanmerking te komen voor een uitkering wegens leeftijd zodra een predikant aan wie emeritaat is verleend wegens arbeidsongeschiktheid, 65 jaar wordt.
4. Ten slotte ontstaat de mogelijkheid om in aanmerking te komen voor een uitkering wegens leeftijd zodra een gewezen predikant 65 jaar wordt.

De wijze waarop en de voorwaarden waaronder in deze situaties de uitkering wordt vastgesteld zijn beschreven in hoofdstuk 6 'Bijzondere situaties'.

Artikel 5: Uitkeringsgrondslag

Bij de berekening van de uitkering wegens leeftijd wordt uitgegaan van de uitkeringsgrondslag. De uitkeringsgrondslag is gelijk aan het traktement verminderd met een bedrag afgeleid van de AOW (het zogenoemde AOW-aftrekbedrag zoals bedoeld in artikel 7).

Artikel 6: Traktement

1. Onder traktement wordt verstaan het bruto jaarbedrag inclusief vakantietoeslag, zoals dat wordt afgeleid van de aan de predikant uitbetaalde ambtsbeloning.
2. Onder ambtsbeloning wordt verstaan het aan de predikant uitbetaalde bedrag, exclusief vergoedingen voor gemaakte ambtskosten en indien van toepassing, vermeerderd met ingehouden loonheffing dan wel daarvoor in de plaats komende heffingen.
3. Als een kerk aan een predikant geen, of een naar het oordeel van het bestuur te lage vergoeding voor gemaakte ambtskosten betaalt, is het bestuur bevoegd een deel van de ambtsbeloning als vergoeding voor gemaakte ambtskosten aan te merken, waardoor de in aanmerking te nemen ambtsbeloning wordt verlaagd. De normen die het bestuur hiervoor hanteert worden aan de kerken meegedeeld**.**
4. Het bestuur stelt vast hoe het traktement wordt afgeleid uit de ambtsbeloning. De methodiek is beschreven in de bijlage 'Berekening traktement uit ambtsbeloning' behorende bij dit reglement.
5. Voor de bepaling van het traktement geldt verder nog het volgende:
    1. In aanmerking wordt genomen het traktement in het kalenderjaar voorafgaand aan het jaar waarin emeritering plaatsvindt.
    2. Als het traktement als bedoeld in artikel 6, lid 1 meer dan 5% hoger is dan het traktement bij dezelfde kerk in het daaraan voorafgaande kalenderjaar, is het bestuur bevoegd uit te gaan van het traktement in het laatstbedoelde kalenderjaar, aangepast volgens de index als bedoeld in artikel 39, lid 3.
    3. Als de predikant op het moment van emeritering aan meer dan één kerk is verbonden, dan wordt voor de vaststelling van het traktement uitgegaan van de som van de afzonderlijke traktementen bij die kerken. De uitkering wordt aan die afzonderlijke kerken gedaan in de verhouding van de afzonderlijke traktementen. De uitkering vindt in dit geval plaats aan elk van de kerken waaraan de predikant was verbonden in de verhouding waarin elke afzonderlijke kerk bijdroeg in de som van de traktementen. In onderling overleg kan van het gestelde in de vorige volzin worden afgeweken.
    4. Als een predikant een beroep naar een kerk met een lager traktement heeft aangenomen, wordt als traktement in aanmerking genomen het traktement over het kalenderjaar voorafgaand aan het jaar van overgang, aangepast volgens de index als bedoeld in artikel 39, lid 3. De van dit traktement afgeleide uitkering wordt aangepast volgens het bepaalde in artikel 10, lid 3 en 10, lid 4.
    5. Als een uitkering wegens leeftijd onmiddellijk volgt op een uitkering wegens ziekte, wordt als traktement in aanmerking genomen het traktement dat diende als basis voor de laatstgenoten uitkering wegens ziekte.

Artikel 6A: Minimum en maximum traktement

1. Er geldt een minimum en maximum traktement.
2. Het minimum traktement is voor het peiljaar 2009 € 45.910,-. Het minimum traktement wordt jaarlijks per 1 januari aangepast volgens het CBS-prijsindexcijfer als bedoeld in artikel 39, lid 2 van dit reglement.
3. Het maximum traktement is gelijk aan 10/7 maal het minimum traktement.
4. Betreft het geen fulltime predikant, dan worden de bedragen naar evenredigheid toegepast.

Artikel 7: AOW-aftrekbedrag

1. Het AOW-aftrekbedrag is gelijk aan 10/7 maal het AOW-bedrag voor een echtpaar (beiden ouder dan 65 jaar).
2. Betreft het geen fulltime predikant, dan wordt het AOW-aftrekbedrag naar evenredigheid toegepast.

Artikel 8: Ingang en einde van de uitkering wegens leeftijd

1. De uitkering wegens leeftijd gaat in op de eerste dag van de maand waarin de 65-ste verjaardag van de (gewezen) predikant valt, dan wel, zo dit later is, de eerste dag van de maand met ingang waarvan aan de predikant emeritaat is verleend.
2. Indien er op het moment van overlijden van de (gewezen) predikant een weduwe- en/of wezenuitkering wordt toegekend, loopt de uitkering door tot en met de tweede maand na de maand van overlijden.
3. In overige gevallen eindigt de uitkering aan het einde van de maand van overlijden.

Artikel 9: Hoogte van de uitkering wegens leeftijd

1. De uitkering wegens leeftijd is gelijk aan 70% van de uitkeringsgrondslag.
2. Als het totaal van de VSE-uitkering en de AOW-uitkering die de predikant ontvangt meer is dan het traktement, dan wordt de VSE-uitkering beperkt tot het bedrag gelijk aan het traktement verminderd met die AOW-uitkering.
3. De uitkering wegens leeftijd wordt verminderd met uitkeringen, beloningen en pensioenen onder welke naam dan ook, die de (gewezen) predikant tegelijkertijd uit anderen hoofde ontvangt, voor zover deze niet zijn gerelateerd aan de periode dat hij fulltime predikant was. Beloningen die een (gewezen) predikant geniet voor arbeid na 65-jarige leeftijd blijven hierbij buiten beschouwing. Het bestuur is bevoegd de vermindering geheel of ten dele achterwege te laten.
4. Bij emeritering na 65-jarige leeftijd is het bepaalde in artikel 35 van toepassing.

Artikel 10: Kortingsregeling

1. Voor een predikant die na de leeftijd van 55 jaar (weer) predikant is geworden, is de uitkering wegens leeftijd gelijk aan een verlaagd percentage van de uitkeringsgrondslag.
2. Dit verlaagd percentage is gelijk aan 70% minus 2% voor elk jaar gelegen tussen het moment waarop hij 30 jaar is geworden, dan wel het latere moment waarop hij gewezen predikant is geworden, en het moment waarop hij (weer) predikant is geworden. Jaren worden bepaald in maanden nauwkeurig, waarbij een gedeelte van een maand voor een hele maand wordt gerekend.
3. Als een predikant een beroep naar een kerk met een lager traktement heeft aangenomen, vindt een korting op de uitkering plaats.
4. Deze korting is gelijk aan 2% van het verschil in traktement voor elk jaar gelegen tussen het moment waarop het lagere traktement is ingegaan en de eerste van de maand waarin de predikant de leeftijd van 65 jaar bereikt. De kortingsperiode wordt berekend in hele maanden, waarbij een gedeelte van een maand voor een hele maand wordt gerekend.

Artikel 11: Tijdelijke toeslag AOW-gat

1. Als een (gewezen) predikant is geboren op of na 1 januari 1950 en hij op de datum waarop de uitkering wegens leeftijd ingaat is gehuwd met een jongere echtgenote, wordt er naar gestreefd vanaf die datum een tijdelijke extra uitkering ter grootte van de enkelvoudige AOW voor een gehuwde uit te keren.
2. De tijdelijke extra uitkering wordt verminderd met de inkomsten uit of in verband met arbeid van de echtgenote. De vermindering kan niet meer bedragen dan het bedrag van de extra uitkering.
3. De tijdelijke extra uitkering eindigt met ingang van de maand waarin de echtgenote 65 jaar wordt.

Hoofdstuk 3: Uitkeringen na overlijden

Artikel 12: Weduwe-uitkering

1. De VSE streeft ernaar om aan kerken die de zorg hebben voor een weduwe van een predikant die aan haar verbonden is geweest een weduwe-uitkering te verstrekken.
2. De eerste mogelijkheid om in aanmerking te komen voor een uitkering ten behoeve van de weduwe ontstaat op het moment dat de (gewezen) predikant overlijdt.

Artikel 13: Ingang en einde van de weduwe-uitkering

1. Als er nog geen uitkering wegens leeftijd of ziekte is ingegaan, gaat de weduwe-uitkering in op de eerste dag van de maand waarin het overlijden van de (gewezen) predikant plaatsvond.
2. Als er al wel een uitkering wegens leeftijd of ziekte is ingegaan, gaat de weduwe-uitkering in op de eerste dag van de derde maand volgend op de maand van overlijden van de (gewezen) predikant.

3. De weduwe-uitkering loopt door tot en met de tweede maand na de maand van overlijden van de weduwe indien er op het moment van haar overlijden recht bestaat op een wezenuitkering.
4. In overige gevallen eindigt de uitkering aan het einde van de maand van overlijden.

Artikel 14: Hoogte van de weduwe-uitkering

1. De weduwe-uitkering bedraagt 70% van de uitkering wegens leeftijd. Als de uitkering wegens leeftijd nog niet is ingegaan, wordt de weduwe-uitkering afgeleid van de uitkering wegens leeftijd die zou gelden als de predikant op de dag van zijn overlijden 65 jaar en met emeritaat zou zijn geweest.
2. Indien en zolang de weduwe jonger is dan 65 jaar, bedraagt de weduwe-uitkering 80% van de uitkering wegens leeftijd. De verhoogde uitkering loopt door tot de eerste van de maand waarin de weduwe 65 jaar wordt.
3. Als de som van de weduwe-uitkering, de wezenuitkering en de uitkering ingevolge de Anw of de AOW meer is dan het traktement als bedoeld in artikel 6 en 6A, dan wordt de weduwe-uitkering beperkt tot het bedrag gelijk aan het traktement verminderd met de AOW- of Anw-uitkering.
4. In geval van een tweede of opvolgende weduwe van een (gewezen) predikant is het bestuur bevoegd een korting toe te passen op de uitkering ten behoeve van deze weduwe indien de uitkering ten behoeve van (een) eerder(e) weduwe(n) daartoe aanleiding geeft.

Artikel 15: Aanvullende weduwe-uitkering

1. Voor een weduwe die jonger is dan 65 jaar en die geen recht heeft op een Anw-uitkering, streeft de VSE ernaar om een aanvullende weduwe-uitkering te verstrekken.
2. De uitkering is gelijk aan de maximale Anw-uitkering voor een weduwe zonder minderjarige kinderen.

Artikel 16: Korting op de weduwe-uitkering wegens eigen inkomsten

1. De weduwe-uitkering als bedoeld in artikel 14 wordt verminderd met eigen inkomsten van de weduwe.
2. Deze korting bedraagt 70% van alle inkomsten. De korting kan echter niet meer bedragen dan 50% van de weduwe-uitkering.

Artikel 17: Hertrouwen van de weduwe

1. Bij hertrouwen van de weduwe vervalt de weduwe-uitkering met ingang van de maand volgend op de maand van hertrouwen.
2. Met hertrouwen wordt gelijkgesteld wettelijke registratie alsmede het anderszins gaan voeren van een gemeenschappelijke huishouding.
3. Mocht de hertrouwde weduwe later weer weduwe worden, dan kan het bestuur op verzoek van de kerk of de weduwe opnieuw een weduwe-uitkering toekennen. Daarbij zal het bestuur rekening houden met een nabestaandenpensioen en kan het bestuur bepalen dat de weduwe-uitkering over de periode vanaf het moment van hertrouwen wordt aangepast conform de indexatiebepaling van artikel 39, lid 3.

Artikel 18: Uitsluitingsbepaling

1. Indien de predikant na zijn emeritering in het huwelijk treedt, wordt ten behoeve van die echtgenote geen weduwe-uitkering verstrekt.
2. Ook indien de predikant na zijn ontslag in het huwelijk treedt, wordt aan die echtgenote geen weduwe-uitkering verstrekt.

Artikel 19: Wezenuitkering

1. De VSE streeft ernaar om aan kerken die de zorg hebben voor wezen van een predikant die aan haar verbonden is geweest een wezenuitkering te verstrekken.
2. De eerste mogelijkheid om in aanmerking te komen voor een uitkering ten behoeve van wezen ontstaat op het moment dat de (gewezen) predikant overlijdt.

Artikel 20: Ingang en einde van de wezenuitkering

1. Als er nog geen uitkering wegens leeftijd of ziekte is ingegaan, gaat de wezenuitkering in op de eerste dag van de maand waarin het overlijden van de (gewezen) predikant plaatsvindt.
2. Als er al wel een uitkering wegens leeftijd of ziekte is ingegaan, gaat de wezenuitkering in op de eerste dag van de derde maand volgend op de maand van overlijden van de (gewezen) predikant.
3. De wezenuitkering eindigt met ingang van de maand volgend op de maand waarin niet meer aan de voorwaarden voor de wezenuitkering wordt voldaan.

Artikel 21: Hoogte van de wezenuitkering

1. Voor iedere halve wees bedraagt de wezenuitkering 10% van de uitkering wegens leeftijd. De totale halve wezenuitkering per gezin bedraagt niet meer dan 30% van de uitkering wegens leeftijd.
2. Voor iedere volle wees bedraagt de wezenuitkering 20% van de uitkering wegens leeftijd. De totale volle wezenuitkering per gezin bedraagt niet meer dan 60% van de uitkering wegens leeftijd.

Artikel 22: Korting op de wezenuitkering wegens eigen inkomsten

1. Het bestuur is bevoegd om eigen inkomsten van de wees uit regelmatige arbeid of inkomsten uit uitkeringen op de wezenuitkeringen in mindering te brengen.
2. De in lid 1 bedoelde korting zal nooit meer bedragen dan 50% van de ongekorte wezenuitkering.

3. Inkomsten uit particuliere verzekeringen, studiefinanciering en kinderbijslag worden niet in mindering gebracht.

Artikel 23: Hertrouwen van de moeder

1. Het recht op een wezenuitkering ten behoeve van een halve wees vervalt indien de moeder van de wees hertrouwt.
2. De wezenuitkering eindigt dan met ingang van de maand volgend op de maand van hertrouwen.
3. Het bestuur is, op verzoek van de uitkeringsgerechtigde, in afwijking van de leden 1 en 2 bevoegd een andere beslissing te nemen als op een andere wijze niet behoorlijk in het onderhoud van de wees kan worden voorzien. Deze beslissing wordt vermeld in het jaarverslag van de VSE.

Hoofdstuk 4: Uitkering wegens arbeidsongeschiktheid

Artikel 24: Uitkering wegens arbeidsongeschiktheid

1. De VSE streeft er naar bij arbeidsongeschiktheid van een predikant een uitkering wegens arbeidsongeschiktheid te verrichten aan de kerk.
2. Arbeidsongeschiktheid wordt aanwezig geacht als de predikant door rechtstreeks en uitsluitend medisch vast te stellen gevolgen van een ongeval en/of ziekte voor ten minste 25% ongeschikt is tot het verrichten van de werkzaamheden die voor zijn krachten en bekwaamheden zijn berekend en die, gelet op zijn inkomen voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid in redelijkheid van hem kunnen worden verlangd. Hierbij wordt geen rekening gehouden met een verminderde kans op het verkrijgen van arbeid.

Artikel 24A: Uitkeringsmogelijkheden

1. De eerste mogelijkheid om vooruitzicht te hebben op een uitkering wegens arbeidsongeschiktheid ontstaat doordat:
   - Er bij de (ontslagen) predikant sprake is van arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 24 lid 2; en
   - In de kerkelijke weg een verplichting tot het doen van een uitkering wegens arbeidsongeschiktheid is ontstaan; en
   - De (ontslagen) predikant of de kerkenraad bij een daartoe door het bestuur aangewezen instantie melding heeft gedaan van zijn ziekte; en
   - Na de ziektemelding bij de daartoe aangewezen instantie de termijn van een jaar is verstreken waarin de (ontslagen) predikant onafgebroken ziek is geweest.
   - Op verzoek van de betreffende kerk kan het bestuur, indien hier naar zijn oordeel gegronde redenen voor bestaan, tijdelijk ontheffing verlenen van de onder het tweede bolletje genoemde verplichting dat er reeds in de kerkelijke weg een uitkeringsverplichting moet bestaan.

   Indien een (ontslagen) predikant aan wie een uitkering wegens arbeidsongeschiktheid is toegekend, nadien wordt afgezet of ontheven van zijn ambt dan wel zich onttrekt, blijft het mogelijke vooruitzicht op een uitkering wegens arbeidsongeschiktheid bestaan, indien aan de voorwaarden van dit reglement wordt voldaan. Geen mogelijk vooruitzicht op een uitkering wegens arbeidsongeschiktheid kan ontstaan voor de (ontslagen) predikant die reeds een uitkering wegens leeftijd ontvangt.
2. Uitsluitend de kerk heeft (of kerken hebben, ingeval met toepassing van dit reglement uitkering aan meer dan één kerk behoort plaats te vinden) een mogelijk vooruitzicht op een uitkering. In geval van afzetting of ontheffing dan wel onttrekking na ingang van de uitkering, dan wel na ontslag, kan de kerk de VSE machtigen de uitkeringen namens haar rechtstreeks aan de gewezen predikant te doen.
3. Op verzoek van de betreffende kerk kan het bestuur, indien hier naar zijn oordeel gegronde redenen voor bestaan, tijdelijk ontheffing verlenen van de onder lid 2 van dit artikel genoemde verplichting dat er reeds in de kerkelijke weg een uitkeringsverplichting moet bestaan.

Artikel 25: Ingang en einde van de uitkering

1. De uitkering wegens arbeidsongeschiktheid gaat in op de eerste dag van de maand waarin de predikant een jaar onafgebroken ziek/arbeidsongeschikt is geweest.
2. De uitkering eindigt met ingang van de maand volgende op de maand waarin de mate van arbeidsongeschiktheid is gedaald beneden de 25%.
3. Indien de arbeidsongeschikte predikant overlijdt en er vervolgens recht ontstaat op een weduwe- en/of wezenuitkering, eindigt de uitkering aan het einde van de tweede maand na de maand waarin het overlijden plaatsvindt. In alle andere gevallen eindigt de uitkering aan het einde van de maand waarin het overlijden plaatsvindt.
4. De uitkering eindigt in ieder geval op het moment dat de uitkering wegens leeftijd ingaat.

Artikel 26: Hoogte van de uitkering

1. Bij de vaststelling van de uitkering wegens arbeidsongeschiktheid wordt uitgegaan van het traktement (als bedoeld in de artikelen 6 en 6A) in het kalenderjaar voorafgaand aan het jaar waarin de arbeidsongeschiktheid is ontstaan (datum ziekmelding).
2. De hoogte van de uitkering wordt vastgesteld aan de hand van onderstaande tabel. De uitkering wordt uitgedrukt in een percentage van het traktement als bedoeld in lid 1 van dit artikel.

Mate van arbeidsongeschiktheid	uitkeringspercentage
25-35%	24%
35-45%	32%
45-55%	40%
55-65%	48%
65-80%	58%
80% of meer	80%

Artikel 27: Beoordeling van de mate van arbeidsongeschiktheid

1. De mate van arbeidsongeschiktheid wordt door het bestuur vastgesteld aan de hand van een onderzoek dat door een door het bestuur aangewezen keurende instantie wordt verricht.
2. Het bestuur zal zich conformeren aan het advies dat door de keurende instantie wordt uitgebracht.

Artikel 28: (Her)keuring

1. Periodiek zal een hernieuwd onderzoek plaatsvinden. Dat hernieuwde onderzoek kan leiden tot een aanpassing van de mate van arbeidsongeschiktheid.
2. Indien het periodieke onderzoek leidt tot een aanpassing van de mate van arbeidsongeschiktheid, dan kunnen zowel de kerk als het bestuur een verzoek indienen om een herkeuring te laten plaatsvinden.
3. Indien de herkeuring leidt tot de vaststelling van een andere mate van arbeidsongeschiktheid, dan wordt het uitkeringspercentage dienovereenkomstig gewijzigd. De wijziging gaat in op de eerste dag van de maand volgende op de maand waarin de gewijzigde mate van arbeidsongeschiktheid is vastgesteld.

Artikel 29: Nadere bepaling omtrent de hoogte van de uitkeringen

1. Als de som van de uitkering wegens arbeidsongeschiktheid en de eventuele uitkering ingevolgde de Waz meer is dan het traktement als bedoeld in de artikelen 6 en 6A, dan wordt de uitkering wegens arbeidsongeschiktheid beperkt tot het bedrag van het traktement.
2. Bij arbeidsongeschiktheid voor de 50-jarige leeftijd, wordt de uitkering - na de aanpassing als bedoeld in artikel 39 – jaarlijks op 1 januari verhoogd met 3%, zolang de (gewezen) predikant de leeftijd van 50 jaar nog niet heeft bereikt, maar maximaal gedurende 3 jaar.

Artikel 30: Kortingsregeling bij arbeidsongeschiktheid

1. De uitkering wegens arbeidsongeschiktheid wordt verminderd met de uitkeringen die de (gewezen) predikant ontvangt uit hoofde van een sociale zekerheidswetgeving.
2. Tevens worden inkomsten uit arbeid van de (gewezen) predikant voor 70% op de uitkering in mindering gebracht. Het bestuur kan, na overleg met de kerk, echter anders beslissen.
3. Als er sprake is van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, dan blijft het traktement dat de predikant nog geniet voor de kortingsregeling buiten beschouwing.

Artikel 31: Inlichtingen

1. Zowel de kerk die in aanmerking wenst te komen voor een uitkering wegens arbeidsongeschiktheid als de betreffende predikant, dient zich te houden aan de bepalingen in het 'Ziekteverzuimprotocol predikanten Gereformeerde Kerken (vrijgemaakt)'.. Het zich niet houden aan de protocolbepalingen kan gevolgen hebben voor de uitkering.
2. De kerk aan wie een uitkering wegens arbeidsongeschiktheid is toegekend, is verplicht aan het bestuur of een door het bestuur aangewezen instantie alle informatie te verstrekken die het bestuur nodig oordeelt om het recht op (voortduring van) de uitkering krachtens dit artikel te kunnen beoordelen.
   Indien de kerk een machtiging heeft verleend als bedoeld in artikel 3. lid 3, dient zij tevens de VSE en de door het bestuur aangewezen instantie te machtigen namens haar de noodzakelijke informatie rechtstreeks in te winnen bij de gewezen predikant.
3. Indien de kerk of de betreffende predikant de gevraagde informatie niet verstrekt, vervalt het recht op de uitkering wegens arbeidsongeschiktheid.

Artikel 32: Second opinion en geschillen

1. Indien een kerk het niet eens is met de beslissing van het bestuur omtrent de mate van arbeidsongeschiktheid van zijn predikant, verzoekt hij binnen zes weken nadat de beslissing is bekendgemaakt schriftelijk en onder vermelding van de redenen een second opinion aan het bestuur.
2. Het bestuur vraagt binnen twee weken nadat de kerk het verzoek om een second opinion heeft ingediend een second opinion aan bij de verzekeraar. Vervolgens wordt de procedure gevolgd zoals deze is vermeld in het 'Ziekteverzuimprotocol predikanten Gereformeerde Kerken (vrijgemaakt)'.
3. Op basis van de second opinion neemt het bestuur een nieuw besluit omtrent de mate van arbeidsongeschiktheid en de daarop gebaseerde hoogte van de uitkering.

4. Indien de kerk het niet eens is met het in lid 3 vermelde besluit, dient hij dit binnen twee weken na bekendmaking van dat besluit schriftelijk en onder vermelding van de redenen te melden bij het bestuur. Het bestuur treedt vervolgens met de kerk in overleg om te beslissen of gebruik gemaakt zal worden van de arbitragemogelijkheid die de verzekeraar biedt. Wordt gebruik gemaakt van deze arbitragemogelijkheid, dan zijn de procedureregels die de verzekeraar heeft gesteld van toepassing. De uitspraak van de arbitragecommissie geldt als bindend voor de verzekeraar en het bestuur. De kerk houdt de mogelijkheid om tegen een beslissing van het bestuur, genomen op basis van de uitkomst van de arbitrage, een geschilschrift aanhangig maken conform het bepaalde in artikel 28 van de statuten van de VSE.
5. Wordt besloten dat geen gebruik gemaakt wordt van de arbitragemogelijkheid die de verzekeraar biedt, dan kan de kerk binnen een maand een geschilschrift aanhangig maken tegen het besluit van het bestuur conform het bepaalde in artikel 28 van de statuten van de VSE.

Hoofdstuk 5 Wachtgelduitkering

Artikel 33: Wachtgeld

1. De VSE streeft er naar aan kerken een wachtgelduitkering te verstrekken als een predikant ophoudt predikant te zijn, mits de kerk met die predikant een financiële regeling heeft afgesproken die in de kerkelijke weg is goedgekeurd.
2. Het mogelijk vooruitzicht op de uitkering gaat in op het moment dat de predikant geen predikant meer is en duurt maximaal 2 jaar.
3. Als het gaat om een predikant aan wie ontslag is verleend, dan wordt de periode als bedoeld in lid 2 met een jaar verlengd. Indien hij korter dan een jaar ontslagen predikant was, dan is de duur van de verlenging gelijk aan de periode dat hij ontslagen predikant was.
4. In alle gevallen vindt de wachtgelduitkering slechts plaats indien en zolang in de vacature ontstaan door de gebeurtenis als bedoeld in lid 1 is voorzien.

Artikel 34: Hoogte van het wachtgeld

1. De wachtgelduitkering is gelijk aan 70% van het laatstgenoten traktement als bedoeld in artikel 6 van dit reglement, met dien verstande dat het bepaalde in artikel 6A inzake het minimumtraktement niet van toepassing is.

Hoofdstuk 6: Bijzondere situaties

Artikel 35: Emeritering na 65 jaar

1. Als de kerk aan haar predikant na het bereiken van de 65-jarige leeftijd emeritaat verleent, wordt niet vóór dat moment een uitkering wegens leeftijd verstrekt.
2. Als emeritering plaatsvindt na de 65-jarige leeftijd, wordt als traktement in aanmerking genomen het traktement zoals dat gold in het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarin de predikant 65 jaar werd. De van dit traktement afgeleide uitkering wordt aangepast conform het bepaalde in artikel 39.
3. Als emeritering plaatsvindt na de 65-jarige leeftijd, dan wordt het AOW-aftrekbedrag bepaald op het bedrag dat zou hebben gegolden als emeritering plaatsgevonden zou hebben op 65-jarige leeftijd.

Artikel 36: Vervroeging van de uitkering

1. Na ontslag, ontheffing, afzetting of onttrekking, kan de kerk de VSE verzoeken de uitkering wegens leeftijd eerder te laten ingaan.
2. De vervroeging van de uitkering is echter alleen mogelijk als de situatie als bedoeld in lid 1 plaatsvindt na de dag dat de gewezen predikant de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt.
3. De vervroeging van de uitkering leidt tot een lager uitkeringsbedrag. Het uitkeringsbedrag wordt, afhankelijk van de situatie, vastgesteld conform de artikelen 37 of 38.

Artikel 37: Ontslag

1. Voor de bepaling van het traktement als bedoeld in artikel 6, wordt in de situatie van ontslag uitgegaan van het traktement in het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarin ontslag plaatsvond.
2. Het traktement als bedoeld in lid 1, wordt in de periode tussen ontslag en het moment van emeritering jaarlijks op 1 januari aangepast volgens de index als bedoeld in artikel 39 lid 3.
3. Het bepaalde in artikel 6, lid 5 is van overeenkomstige toepassing.
4. In geval van vervroeging van de uitkering, wordt de uitkering verlaagd. De verlaging wordt door het bestuur vastgesteld op basis van actuariële omrekeningsfactoren, uitgaande van actuariële gelijkwaardigheid.

Artikel 38: Gewezen predikant anders dan ontslag

1. Voor een gewezen predikant anders dan een ontslagen predikant wordt voor de bepaling van het traktement als bedoeld in artikel 6, uitgegaan van het traktement in het kalenderjaar voorafgaand aan het jaar waarin de predikant is opgehouden predikant te zijn.
2. Het traktement als bedoeld in lid 1, wordt in de periode tussen het moment dat de situatie als bedoeld in lid 1 zich voordoet en het moment van ingang van een uitkering jaarlijks op 1 januari aangepast volgens de index als bedoeld in artikel 39, lid 3.
3. De uitkering wegens leeftijd ten behoeve van de gewezen predikant als bedoeld in lid 1, is gelijk aan een verlaagd percentage van de uitkeringsgrondslag.

4. Het verlaagde percentage is gelijk aan 70% minus 2% voor elk jaar dat gelegen is tussen het moment waarop de predikant gewezen predikant is geworden en het moment waarop hij de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt.
5. De vermindering als bedoeld in lid 4 kan niet meer bedragen dan 60%.
6. Jaren worden bepaald in hele maanden nauwkeurig, waarbij een gedeelte van een maand voor een hele maand wordt gerekend.
7. In geval van vervroeging van de uitkering, wordt de uitkering als bedoeld in de voorgaande leden van dit artikel (verder) verlaagd. De verlaging wordt door het bestuur vastgesteld op basis van actuariële omrekeningsfactoren, uitgaande van actuariële gelijkwaardigheid.

Hoofdstuk 7: Algemene bepalingen

Artikel 39: Indexering

1. Het minimumtraktement wordt jaarlijks per 1 januari aangepast overeenkomstig het CBS-prijsindexcijfer.
2. Onder CBS-prijsindexcijfer wordt verstaan het CBS-cijfer betreffende de ontwikkeling van het afgeleide consumentenprijsindexcijfer alle huishoudens. Hierbij wordt het CBS-indexcijfer voor de maand april voorafgaande aan 1 januari gedeeld door het CBS-cijfer voor de maand april van het daaraan voorafgaande jaar.
3. Het bestuur doet jaarlijks een voorstel aan de algemene vergadering inzake aanpassing per 1 januari van het volgende kalenderjaar van de ingegane uitkeringen krachtens dit reglement. Bij dit voorstel houdt het bestuur rekening met de werkelijke ontwikkeling van de financiële situatie ten opzichte van de gewenste ontwikkeling hiervan. De algemene vergadering besluit over de verhoging van de ingegane uitkeringen.
4. De indexering als bedoeld in lid 3 van dit artikel is voorwaardelijk. Dat wil zeggen dat er geen recht bestaat op indexering. Ook is het niet zeker of en in hoeverre er in de toekomst indexeringen zullen worden verleend. Verder wordt er geen geld gereserveerd of premie betaald voor indexeringen.

Artikel 40: Voorbehoud & korting

1a. Op alle uitkeringen als bedoeld in dit reglement bestaat tegenover de VSE uitsluitend recht indien en zolang de VSE financieel in staat is om uitkeringen te verrichten.

1b. Indien de financiële omstandigheden van de VSE hiertoe aanleiding geven is het bestuur na goedkeuring van de Raad van Toezicht bevoegd alle (toekomstige) uitkeringen te verminderen of te beëindigen. Een besluit als bedoeld in de vorige volzin dient binnen drie maanden nadat de goedkeuring van de Raad van Toezicht is verkregen door de algemene vergadering te worden bekrachtigd om rechtskracht te behouden.

1c. Het bestuur kan voorts gelet op onevenwichtigheden in de feitelijke bijdragen van individuele kerken over één of meerdere jaren een korting op het uit te betalen bedrag van toepassing verklaren.

2. Wat betreft de uitkeringen ten behoeve van gewezen predikanten geldt het voorbehoud, dat zij wat betreft hun recht op uitkering en de continuering daarvan nimmer in een gunstiger positie mogen komen te verkeren dan de predikanten aan wie emeritaat is verleend, zulks op straffe van vermindering of verlies van hun recht op (voortzetting van) uitkeringen.

Artikel 41: Geldend maken recht op uitkering

1. Een uitkering dient bij de VSE aangevraagd te worden.
2. Een uitkering kan niet eerder ingaan dan een jaar (12 maanden) voor het tijdstip waarop een aanvraag om een uitkering bij de VSE is ingediend, tenzij er volgens het bestuur redenen van bijzondere aard zijn die het redelijk maken dat de uitkeringen op een eerder tijdstip ingaan. Besluiten om uitkeringen eerder in te laten gaan dan een jaar voor het tijdstip waarop de aanvraag om een uitkering bij de VSE is ingediend, meldt het bestuur in het jaarverslag

Artikel 42: Inlichtingen

1. Elke kerk en iedere gewezen predikant aan wie op grond van een daartoe door een kerk verleende machtiging rechtstreeks uitkeringen worden gedaan, is verplicht om aan de VSE gevraagd en ook ongevraagd alle inlichtingen te verstrekken die van belang zijn voor de vaststelling van het recht op, de hoogte van of de wijziging of beëindiging van een uitkering op grond van dit reglement, in het bijzonder:
   - de hoogte en samenstelling van de ambtsbeloning en de vergoeding voor ambtskosten;
   - elke wijziging in de gezins- of leefsituatie die van invloed kan zijn op de uitkeringen ingevolge dit reglement.
2. De betaalbaarstelling van de uitkering kan worden opgeschort, als niet wordt voldaan aan het bepaalde in lid 1 van dit artikel.

Artikel 43: Einde van de uitkering

1. Een uitkering eindigt, behalve in de gevallen in dit reglement genoemd, eveneens in de volgende gevallen:
   - als niet langer wordt voldaan aan de eisen en verplichtingen die gelden voor een uitkering zoals vastgelegd in dit reglement of de statuten van de VSE;
   - vanaf het moment dat een kerk gemotiveerd aan de VSE kenbaar maakt dat ze niet langer wil bijdragen aan het onderhoud van de predikant en/of hun weduwe(n) of wezen.
2. Indien een van de omstandigheden als bedoeld in lid 1 zich voordoet, eindigt de uitkering aan het einde van de kalendermaand.

Artikel 44: Terugbetaling

1. Als door de VSE in enig kwartaal meer is uitbetaald dan waarnaar wordt gestreefd, dan dient het teveel betaalde binnen een maand na afloop van het kwartaal te worden terugbetaald.
2. Bij niet tijdige terugbetaling is het bestuur bevoegd het teveel betaalde, vermeerderd met de wettelijke rente terug te vorderen.

Artikel 45: Bijzonder ambtswerk

1. Ten behoeve van een (gewezen) predikant die laatstelijk voor zijn emeritering, ontslag, ontheffing, afzetting of onttrekking bijzonder ambtswerk verrichtte, is dit reglement van overeenkomstige toepassing, indien het bestuur met de kerk een bijzondere overeenkomst heeft gesloten.
2. Onder andere een missionair predikant, een evangelisatiepredikant, een stichtingspredikant en een studentenpredikant worden beschouwd als een predikant die bijzonder ambtswerk verricht.
3. Bijzonder ambtswerk wordt ondermeer aanwezig geacht als en voorzover het hoofddeel van de taak van de predikant is ambtelijk werk te verrichten ten behoeve van personeel, verpleegden en bewoners van een instelling of inrichting, ongeacht of deze financieel aan de kerk tegemoet komt in de kosten van zijn ambtswerk.
4. Het bestuur kan nadere regels vaststellen ter bepaling van wat onder bijzonder ambtswerk wordt verstaan.

Artikel 46: Bijzondere gevallen

1. In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur na verkregen goedkeuring van de Raad van Toezicht.
2. In gevallen waarin toepassing van dit reglement zou leiden tot kennelijke onredelijkheid of bijzondere hardheid, is het bestuur, na verkregen toestemming van de Raad van Toezicht, bevoegd een beslissing te nemen in afwijking van de bepalingen van dit reglement.
3. Van elke beslissing zoals bedoeld in dit artikel maakt de VSE melding in het jaarverslag.

Artikel 47: Inwerkingtreding

1. Dit reglement is voor het laatst gewijzigd per 1 januari 2010.
2. In afwijking van het bepaalde in lid 1 geldt voor situaties waarin aanspraak kan worden gemaakt op een uitkering volgens artikel 33/34, dat dit reglement toepassing vindt vanaf 1 januari 1997. In afwijking van artikel 42, lid 2 dient een aanvraag voor een dergelijke uitkering binnen zes maanden na inwerkingtreding van dit reglement te worden ingediend.
3. Met de inwerkingtreding van dit reglement komen alle eerdere uitkeringsreglementen te vervallen.