

VSE is per juni 2017 op zoek naar een bestuurslid met ervaring in strategische communicatie (M/V)

Profiel VSE

Vereniging VSE is namens de Gereformeerde Kerken vrijgemaakt verantwoordelijk voor de emeritaatsvoorziening van predikanten. Jaarlijks wordt er met 262 kerken kapitaal opgebouwd voor de voorziening van 267 predikanten. Het totaal belegd vermogen is 39 miljoen euro.

Werkzaamheden van bestuur

Het bestuur behartigt de belangen van de leden van VSE en zet beleid uit voor de financiering voor toekomstige uitkeringen. Primair is het bestuur verantwoordelijk voor het toekennen van uitkeringen aan kerken (vastgesteld in het [uitkeringsreglement](#)). Verder bestaan de werkzaamheden uit het:

- monitoren van en inspelen op kerkelijke en maatschappelijke ontwikkelingen,
- afstemmen van het beleid met de belangen van leden,
- voorbereiden van quotum- en indexatiebeleid,
- vormgeven en uitvoeren van het beleggingsbeleid en,
- voorbereiden, wijzigen en uitvoeren van statuten, reglementen en richtlijnen.

Het bestuur legt verantwoording af aan de Algemene Vergadering en tussentijds aan de Raad van Toezicht. Alle uitvoerende en ondersteunende werkzaamheden worden door daartoe aangestelde mensen buiten het bestuur verzorgd. De coördinatie daarvan is ondergebracht bij Steunpunt Kerkenwerk. In 2017 wordt de verdere professionalisering van de ondersteuning afgerond met het onderbrengen van het gehele VSE-proces in een erkend ICT systeem.

Verlangde ervaring en achtergrond van bestuursleden

De bestuursleden zijn leden van de Gereformeerde Kerken (vrijgemaakt) en hebben bestuurlijke ervaring. Het bestuur bestaat uit een voorzitter, secretaris en penningmeester aangevuld met bestuurders met vaktechnische kennis.

Verlangde ervaring en achtergrond van het bestuurslid met de focus op strategische communicatie

Heeft ervaring met complexe strategische en/of bestuurlijke communicatie en is bekend met het kerkelijk netwerk. Ervaring op de overige vaktechnische gebieden (administratie, pensioenen, beleggingen, etc.) is van ondergeschikt belang.

Het gaat om een nieuwe functie omdat communicatie met kerken van steeds groter belang wordt. De uitvoering van alle communicatie-werkzaamheden berust bij het bureau.

Profiel overige bestuursleden

Verlangde deskundigheid van bestuursleden

Een bestuurder beschikt over deskundigheid welke betrekking heeft op één of meerdere van de volgende aandachtsgebieden:

- Het besturen van een organisatie;
- relevante wet- en regelgeving;
- pensioenen en verzekeren
- vermogensbeheer
- actuariaat
- administratieve organisatie en interne controle;
- (strategische) communicatie;
- uitbesteding van werkzaamheden.

Verlangde competenties van bestuursleden

1. Open

Deelt waardevolle informatie met anderen in het bestuur. Maakt eigen mening en feedback kenbaar aan collega-bestuurders. Bevordert de goede samenwerking in het bestuur. Maakt moeilijke onderwerpen bespreekbaar en is oplossingsgericht.

2. Politiek-strategisch inzicht

Weet wat er speelt aan ontwikkelingen binnen de wereld van financiën, verzekeringen en pensioenen en kan inschatten in hoeverre deze ontwikkelingen relevant zijn voor de VSE. Houdt de verhoudingen met andere organen (algemene vergadering en Raad van Toezicht) nauwkeurig in het oog. Onderscheidt hoofdzaken van bijzaken.

3. Communicatief sterk

Beantwoordt vragen met ter zake doende argumenten, is daarin beslist. Overtuigt met een begrijpelijk verhaal.

4. Zakelijk ingesteld / Resultaatgericht

Zet zich waarneembaar in om tot een goed resultaat te komen. Anticipeert op de lange(re) termijn om het resultaat van VSE te optimaliseren.

5. Goed klankbord

Wordt door andere bestuursleden gezien als vraagbaak en draagt kennis, ervaring en actuele informatie over.

Tijdsbesteding op jaarbasis:

- 15 tot 20 dagdelen/avonden (voorbereiding, bijwonen vergaderingen)
- Enkele dagdelen voor strategische oriëntatie
- In voorkomende gevallen deelname aan werkgroepen.

Beloning:

Onbezoldigd met reiskostenvergoeding.

Benoeming:

De algemene vergadering benoemt de bestuursleden op voordracht van leden of bestuur voor een periode van vier jaar. In totaal kunnen bestuurders maximaal acht achtereenvolgende jaren in het bestuur plaatsnemen.

Meer informatie over VSE is te verkrijgen op www.gkv-vse.nl
Voor vragen of contact kunt u VSE benaderen via:

038-4270455 of vse@gbouw.nl